



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Direzione generale per la lotta alla  
povertà e per la programmazione sociale



**ALL. A1 (da compilarsi per ogni componente il partenariato)**

**DICHIARAZIONE EX ART. 47 D.L. 77/2021**

***Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici - PNRR  
Progetto PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie,  
comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale",  
Investimento 1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e  
dei bambini", CIG: \_\_\_\_\_ - CUP: D44H21000070001***

**Spett.le COMUNE DI ROSARNO**

OGGETTO:

**PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" - Avviso di istruttoria pubblica di co-progettazione per la selezione di un partenariato a cui affidare la realizzazione di un programma per l'implementazione del LEPS Prevenzione allontanamento familiare – P.I.P.P.I.**

**CIG: \_\_\_\_\_**

**CUP: D44H21000070001**

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a ..... il ....., C.F. .... in  
qualità di Legale rappresentante dell'organismo ..... con sede legale in .....,  
Via ..... n. .... con codice fiscale n. .... con partita IVA  
n. ....

in riferimento alla partecipazione alla procedura di cui all'Avviso di istruttoria pubblica di co-progettazione in  
oggetto

ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche,  
consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi  
di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

**DICHIARA**

- a) di aver assolto, al momento della presentazione della proposta progettuale, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*);
- b) di occupare un numero di dipendenti (barrare la casella di interesse):
- pari o superiore a quindici e di non essere incorso nella sanzione prevista dall'art. 47, comma 6, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. 108/2021** (cioè impossibilità di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al PNRR e PNC) **per non aver adempiuto all'obbligo previsto dal comma 3 del medesimo art. 47** (cioè, consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione della Convenzione, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta).
  - inferiore a quindici e di non essere tenuto pertanto all'obbligo previsto dall'art. 47, comma 3, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. n. 108/2021.**

In caso di sottoscrizione di Convenzione con il Comune di Rosarno

#### SI IMPEGNA

- c) a consegnare alla stazione appaltante entro 6 mesi dalla scadenza della Convenzione una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (*nel caso di operatore che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15*);
- d) ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni eventualmente necessarie per la realizzazione del Progetto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;

#### DICHIARA ALTRESÌ

- a) di essere a conoscenza che le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- b) di essere a conoscenza che il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte della stazione appaltante;
- c) di essere a conoscenza che l'inadempimento dell'obbligo di cui all'art. 47 comma 4 comporta la risoluzione dell'accordo medesimo e dei contratti discendenti.

Data .....

FIRMA

Allegati:

- copia documento di riconoscimento in corso di validità, laddove non sottoscritta digitalmente.