

PERSONALE  
16 MAR. 2012



# CITTÀ DI ROSARNO

- Provincia di REGGIO CALABRIA -



PROT. N° 50987

DELIBERAZIONE N° 27

DEL 16 MAR. 2012

DEL 13 MARZO 2012

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA **GIUNTA COMUNALE**

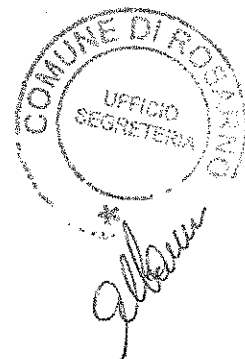
**OGGETTO:** ISTITUZIONE DEL C.U.G. – COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno duemiladodici il giorno tredici del mese di marzo alle ore 17:00 nella residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

COGNOME	NOME	CARICA	PRES	ASS
TRIPODI	Elisabetta Rosa	SINDACO	X	
CANNATÁ	Carmelo	VICE SINDACO	X	
BONELLI	Francesco	ASSESSORE	X	
DE MARIA	Teodoro	ASSESSORE	X	
FABRIZIO	Michele	ASSESSORE	X	
SCRIVA	Domenico	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale: Dott.ssa Maria ALATI.

Il Sindaco-Presidente, constatato che è presente la maggioranza assoluta dei componenti, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto.



## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 ha stabilito per tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO ATTO che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno dei mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti prepositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RILEVATO che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

DATO ATTO che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", da istituire ai sensi dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d. lgs. 165/2001 ;

Visti gli allegati pareri favorevoli, resi in ordine alla sola regolarità tecnica dal Responsabile della VII U.O.C. ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n° 267 (Allegato N° 1);

Ad unanimità di voti resi in forma palese;

### D E L I B E R A

Per i motivi indicati in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti:

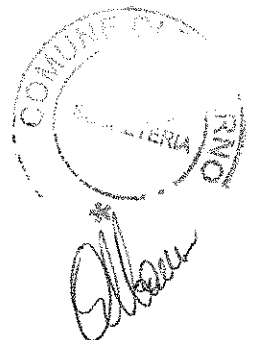
1. DI ISTITUIRE, per i motivi in premessa indicati, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".



2. DI PRENDERE ATTO che il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità sarà nominato dal Responsabile del Servizio Personale.
3. DI STABILIRE che al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:
  - formulare piani di Azioni Positive a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
  - promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
  - valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
  - promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
  - pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
  - assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali.

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie od utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato. L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U.
5. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000. il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del responsabile di ragioneria.
6. Di dichiarare, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n° 267/2000.



COMINED  
OF  
SECF

"ALLEGATO N°1 - DELIBERA DELLA CC N°24 DEL 13/03/2012"



# CITTÀ DI ROSARNO

(Provincia di Reggio Calabria)

VIALE DELLA PACE - 89025 ROSARNO

TEL. 0966/7101 FAX 0966/780042

WWW.COMUNE.ROSARNO.RC.IT

Oggetto: istituzione del C.U.G.: Comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

\*\*\*\*\*

Pareri in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE

Rosarno, li 13.03.2012

Il Responsabile della VII<sup>a</sup> U.O.C.

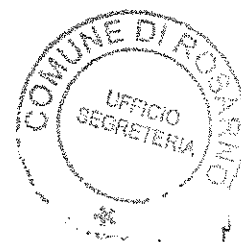
\*\*\*\*\*

Pareri in ordine alla regolarità contabile

Favorevole in quanto non comporta indebito di spesa

Rosarno, li 13-03-2012

Il Responsabile della II<sup>a</sup> U.O.C



COMUNA  
12