



CITTÀ DI ROSARNO

- Provincia di REGGIO CALABRIA -



SCHEMA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DI EFFICIENZA DEI SERVIZI PER GLI ANNI 2009 E 2010.

L'anno duemiladieci, il giorno due del mese di marzo;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI ROSARNO

Premesso che:

- In data 11/04/2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazione di Lavoro del comparto Regioni, Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- In data 31/07/2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008/2009.
- L'art. 40, comma 3, del D. Lgs. n° 165/2001, stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge nelle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- L'art. 4 del CCNL 01/04/1999 regola le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa e l'art. 5 ne disciplina i tempi e le procedure;
- Che fino alla data del 31.12.2008 era in vigore il contratto decentrato stipulato in data per l'anno 2006 e seguenti, valido anche per gli anni successivi;
- Che a seguito di specifica disdetta da parte delle OO.SS. territoriali e della R.S.U. aziendale, avvenuta nel corso di una riunione di delegazione trattante tenutasi in data 19/01/2009, il Segretario Generale, Presidente della Delegazione Trattante, con nota prot. n° 1142 del 20/01/2009, ha informato anche la CGIL, la UIL e la CSA, assenti alla riunione;
- Con nota Prot. N° 3733 del 20/02/2009 il Segretario Generale, Presidente di Delegazione Trattante consegnava alle rappresentanze Sindacali il prospetto inerente la formazione del Fondo per l'anno 2008 e quello relativo alla formazione del Fondo per l'anno 2009, dal quale si rileva che le spese fisse ammontano a complessive €. 123.313,26 e che le risorse disponibili ammontano a €. 53.184,36 quali risorse stabili ed €. 26.206,334 per risorse variabili, per un totale di € 79.390,70;

- In data 28.05.2009 la delegazione trattante ha stipulato un accordo decentrato per il personale del Comando Vigili impegnando la somma di €. 16.534,00 da destinare alle attività occorrenti per garantire la continuità del servizio durante il corso dell'anno 2009;
- Che malgrado le ricorrenti riunioni di delegazione trattante fatte nel corso dell'esercizio finanziario 2009 non si è trovato un accordo per l'utilizzo delle somme iscritte in bilancio e riportate nel fondo di efficienze dei servizi, per cui le somme non sono state utilizzate nel corso dell'esercizio finanziario di competenza e sono confluite nel fondo dell'esercizio finanziario del corrente anno 2010;

Tutto ciò premesso e considerato che le parti ritengono che finalmente sono maturi i tempi per poter formulare un accordo per l'utilizzo del fondo di efficienza dei servizi,

- CONCORDANO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Ambito di applicazione e durata:

Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Rosarno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o utilizzato a tempo parziale.

Ai sensi di quanto disposto dai Contratti Collettivi Nazionali del comparto il presente accordo vale per l'anno 2009 e per l'esercizio successivo e comunque fino alla stipula di nuovo contratto decentrato, fatte salve le modalità di utilizzazione delle risorse da determinare annualmente dal 2011 in poi.

Relazioni Sindacali:

Il sistema di relazioni sindacali sarà quello fino ad ora in vigore.

Fondo incentivi:

Per come indicato nel prospetto riportato in premessa, le somme destinate al Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei Servizi del Comune di Rosarno sono così stabiliti:

Anno 2009

Fondo generale risorse stabili	€	177.107,62 +;
Fondo generale risorse variabili	€	26.206,34 =
Totale Fondo	€	203.313,96 -
Costi fissi	€	123.923,26 =
Somme disponibili	€	79.390,70

Di cui € 53.184,36 risorse stabili e € 26.206,70 risorse variabili.

Le somme derivanti dai conteggi scaturenti dall'approvazione del nuovo Contratto per il biennio economico 2008/2009 e riferite agli anni 2008 e 2009 dovranno comunque essere messi a disposizione dei dipendenti ed utilizzati con le modalità stabiliti nel presente accordo.

Utilizzo delle somme del Fondo:

Le risorse di cui al punto precedente sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali secondo i seguenti criteri:

- Mantenimento dei fondi per il pagamento della PEO attualmente in essere, in virtù dell'accordo

[Handwritten signatures and initials]

precedente sottoscritto, fermo restando che per il personale non rientrante e assunto successivamente a tale data il beneficio non potrà essere corrisposto automaticamente ma dovrà derivare eventualmente da successivo apposito specifico accordo;

- Mantenimento delle somme destinate al pagamento delle indennità di turno, di rischio, di reperibilità, di disagio e di maneggio valori agli aventi diritto nei limiti successivamente stabiliti;
- Mantenimento delle risorse necessarie al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/01/2004;
- Pagamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi da liquidarsi con le modalità indicate nei successivi punti;
- Pagamento dei compensi di risultato

A) FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)	€ 89.788,29;
B) FONDO PER INDENNITÀ DI COMPARTO: Art. 33, comma 4, lettere b) e c)	€ 34.134,97;
C) FONDO PER LE INDENNITÀ DI RISCHIO ED ALTRE INDENNITÀ	€ 6.720,00;

Indennità di reperibilità: (art. 23 CCNL 14/09/2000) tale indennità è corrisposta nella misura di € 10,33 per ogni 12 ore e si raddoppia nel caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale.

Indennità di rischio: (Art. 37 CCNL 14/09/2000) tale indennità è corrisposta nella misura 30,00 mensili per i mesi di effettivo servizio, con decurtazione percentuale per le assenze fatte dai singoli dipendenti.

Indennità per maneggio valori: (art. 36 CCNL 14/09/2000) tale indennità è stabilita nell'importo di € 1,00 giornaliera e compete a chi svolge il servizio in via continuativa e per i giorni di effettiva presenza.

Indennità di disagio: tale indennità è corrisposta nella misura di € 1,50 al giorno di effettiva presenza al personale che per particolari condizioni di servizio connesso ad una articolazione di orario differenziato, non titolare di indennità di rischio.

D) FONDO PER LA TURNAZIONE € 16.534,00.

Questa somma è necessaria a retribuire le indennità di turno nonché le indennità per le festività infrasettimanali e tutte le altre indennità più importanti del personale addetto al servizio di Polizia Municipale.

E) FONDO INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Tale indennità viene fissata in € 900,00 per il personale di Cat. B); in € 900,00 per il personale di Cat. C) non appartenente all'area vigilanza; in € 900,00 per il personale di Cat. C) dell'area di vigilanza addetto ai servizi esterni che espleta le funzioni di responsabile di procedimented in € 1.775,00 per il personale di Cat. D) non titolare di posizione organizzativa. Queste si intendono annuali ed è ridotta proporzionalmente per il personale part-time.

F) FONDO PER PROGETTI DI PROD. PREDISPOSTI DALL'AMM.NE COMUNALE

Questo fondo vuole compensare alcuni dipendenti impegnati in attività istituzionale dove è richiesta particolare professionalità per la realizzazione di alcune attività programmate dall'Amministrazione Comunale su progetti finalizzati. € 3.000,00.

G) FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO ED INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITÀ.

A questa voce vengono attribuiti tutte le somme residue del fondo di efficienza dei servizi. Tale

Rosa
Com. Pol. Municipale

PR
[Signature]



indennità è finalizzata a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia negli uffici e di conseguenza nell'Ente attraverso la corresponsione di compensi legati al merito ed all'impegno. Saranno premiate le capacità di attuare programmi, conseguire risultati finalizzati ad una maggiore qualità dei servizi offerti agli utenti.

Tale compenso per l'anno 2009 sarà corrisposto dal Responsabile del Servizio utilizzando la somma assegnata previa redazione di apposita scheda nella quale debbono essere indicati i periodi di effettiva presenza, il numero degli atti o procedimenti trattati, la disponibilità e la collaborazione nel gruppo di lavoro.

Una volta accertato l'ammontare del fondo e la disponibilità, detratte le somme per il finanziamento della PEO, delle varie indennità obbligatorie di Comparto, di Rischio, di Reperibilità, di turnazione, di Maneggio valori, di Responsabilità e di Disagio e dei progetti di produttività, si procederà all'assegnazione dei budget ai Responsabili del Servizio sulla scorta del numero dei dipendenti assegnati con riguardo alla parametrizzazione delle categorie funzionali come riportate nel precedente Contratto integrativo decentrato e cioè:

Categoria A = parametro 100;

Categoria B = parametro 110;

Categoria C = parametro 120;

Categoria D = parametro 130.

Dipendenti di cat. A = $7 \times 100 = 700$;

Dipendenti di cat. B = $16 \times 110 = 1760$

Dipendenti di cat. C = $33 \times 120 = 3960$;

Dipendenti di cat. D = $10 \times 130 = 1300$

Totale parametri 7720.

Unità parametrica Importo fondo assegnato € _____ X _____ : 7720 = € _____

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Nel Comune di Rosarno saranno applicate le norme previste nel D. Lgs. n° 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, riconoscendo prioritario il raggiungimento dei massimi livelli di sicurezza all'interno dell'Ente.

