



CITTÀ DI ROSARNO

- Provincia di REGGIO CALABRIA -

= Viale Della Pace, snc - 89025 ROSARNO (RC) =

☎ 0966 7101 - ☎ 0966 780042

P.IVA 00725430805 = C.F. 82001350808 - www.comune.rosarno.rc.it



SCHEMA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DI EFFICIENZA DEI SERVIZI PER L'ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici il giorno 12 del mese di Maggio,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI ROSARNO

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 164 del 23.09.2011, con la quale veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'accordo decentrato integrativo per i dipendenti dell'Ente, nella persona del Segretario Generale, con funzioni di Presidente e di tutti gli altri Responsabili di U.O.C., con funzioni di Componenti della stessa delegazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 25 del 14/02/2014, con la quale venivano forniti alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la stipula dell'accordo integrativo 2013 e 2014 e per l'inserimento nel Fondo delle Risorse Decentrate — Parte Variabile, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999, delle ulteriori risorse ivi dettagliatamente indicate e determinate, nonché confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 30 del 29.01.2013 con la quale veniva approvato il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2013/2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 31 del 29.01.2013 con la quale veniva approvato il piano delle azioni positive, al fine della realizzazione delle pari opportunità per il triennio 2013/2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 27 del 13.03.2012, cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, cui è stata data concreta attuazione con determinazione del competente Responsabile nr. 27 del 25.01.2013 di nomina dei componenti del citato C.U.G.;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 243 del 13/12/2013, con la quale è stato approvato il P.E.G. e il piano delle performance per l'anno 2013;
- il regolamento comunale per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 91 del 31.05.2011;
- l'atto di quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2013/2014 (nota prot. nr. 23210 del 19.11.2013);
- il verbale di contrattazione della riunione di D.T. dell'11/04/2014 nel corso della quale è stata raggiunta l'intesa di massima per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo - annualità 2013;

CONCORDA E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Risorse decentrate

Le parti prendono atto della quantificazione definitiva delle risorse decentrate siccome comunicate e certificate con la nota prot. nr. 23210 del 19/11/2013 in premessa citata e confermata con la deliberazione della G.C, nr. 25 del 14/02/2014 per come di seguito riassunto:

RIEPILOGO VOCI Accordo decentrato 2013	
FONDO RISORSE DECENTRATE	Importo
Fondo - Parte Stabile	167.363,44
Spesa annuale consolidata Indennità di Comparto(a carico del Fondo) e PEO	-103.502,13
Parte Stabile (da contrattare e spendibile)	63.861,31
Fondo – Parte Variabile	
Art. 15, comma 2 e 4, CCNL 01.04.1999	10.572,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	La parte variabile del Fondo Risorse Decentrate comprende le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), per l'importo iscritto in Bilancio nei pertinenti capitoli, per ogni tipologia di risorsa *
Economie anno 2012	0,00
TOTALE Parte Variabile	10.572,00 + quanto a*
TOTALE COMPLESSIVO F.R.D.(Parte Stabile + Parte Variabile comprensiva di quanto a *	74.433,31 + quanto a*
DESTINAZIONE PER ISTITUTO CONTRATTUALE	Importo
Indennità di Turno e altre indennità personale P.M.	22.232,26
Indennità di Rischio	867,39
Indennità Maneggio valori	988,86
Indennità per sostituti responsabili di P.O (lett. f)	3.600,00
Indennità specifiche responsabilità personale cat d	1.700,00
Indennità di reperibilità	1.229,27
Indennità per Attività Disagiate	2.592,59
Indennità ex art. 24 code contrattuali (addetti Cimitero)	500,00

<i>Totale indennità fisse e ricorrenti finanziate con le parte stabile del fondo</i>	33.710,37
Remunerazioni prestazioni dei dipendenti in relazione alle attività e servizi nell'ambito dei settori di appartenenza, non diversamente remunerati, nel contesto degli obiettivi generali di performance e di quelli previsti nel peg gestito, valorizzando l'esercizio effettivo delle specifiche responsabilità affidate.	34.417,80
Accantonamento cautelare per recupero turnazione 2011-	6.305,14
Art. 17, comma 2, lett. g) - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k)	Somme ricadenti nelle fattispecie contrattuale (Art. 17, comma 2, lett. g), per l'importo iscritto in Bilancio nei pertinenti capitoli, per ogni tipologia di risorsa*
TOTALE	74.433,31 + quanto a*

Art. 2 - Ambito di applicazione e durata

Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Rosarno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o utilizzato a tempo parziale.

Ai sensi di quanto disposto dai Contratti Collettivi Nazionali del comparto, il presente accordo vale per l'anno 2013 e comunque fino alla stipula del nuovo contratto decentrato, fatte salve le/modalità di utilizzazione delle risorse da determinare annualmente dal 2014 in poi.

Art. 3 - UTILIZZO DELLE SOMME DEL FONDO

Le risorse di cui al punto precedente sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali secondo i seguenti criteri:

- Mantenimento dei fondi per il pagamento della P.E.O. e dell'indennità di comparto attualmente in essere, in virtù degli accordi precedentemente sottoscritti per complessivi € 103.502,13;

- Previsione del finanziamento dei seguenti istituti:

1) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000) - € 30,00 mensili per i giorni di effettivo servizio, con decurtazione percentuali per le assenze fatte dai singoli dipendenti. Questa indennità non può essere assegnata a chi compete l'indennità di disagio, fino al limite di € 867,39

2) Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000) - €. 1,00 giornaliera e compete a chi svolge il servizio in via continuativa e per i giorni di effettiva presenza, fino al limite di € 988,86

3) Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000) - €. 10,33 per ogni 12 ore e si raddoppia in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva anche infrasettimanale, fino al limite di € 1.229,27

4) Indennità di disagio che viene equiparata all'indennità di rischio e viene fissata in € 30,00 mensili. E' collegata alla effettiva presenza in servizio delle singole unità che, per particolari condizioni di servizio, devono prestare la loro attività collegata ad una articolazione d'orario differenziato ovvero sono comunque sottoposti ad attività che comporti un particolare e gravoso

so disagio nell'espletamento del servizio. Questa indennità non può essere attribuita a chi già compete l'indennità di rischio. Importo previsto, fino al limite di € 2.592,59

Art. 4 - Fondo per la turnazione ed altre indennità del Personale di P.M.

Questo fondo viene determinato in € 22.232,26, invece dei 18.000,00 consolidati, e serve a retribuire le indennità di turno e le altre indennità del personale addetto al servizio di Polizia Municipale per le attività dell'anno 2013.

L'importo destinato all'istituto della turnazione dei vigili urbani, come sopra stabilito, vale solo per l'anno di riferimento 2013, non potendosi lo stesso ritenersi consolidato anche per l'anno 2014 e successivi.

Art. 5 - Fondo per l'indennità ex art. 24 delle code contrattuali(CCNL 14.09.2000) per il personale cimiteriale

Viene costituito un fondo di € 500,00 per la liquidazione dell'indennità ex art. 24 del CCNL del 14.09.2000 - code contrattuali, a favore del personale dipendente cimiteriale, chiamato a prestare attività anche la domenica, giorno di riposo settimanale.

Art. 6 - Fondo indennità di responsabilità

L'importo destinato a compensare le specifiche responsabilità per l'anno 2013, effettivamente espletate, viene fissato nel limite massimo complessivo di € 5.300,00;

L'importo per come determinato si intende annuale ed è ridotto proporzionalmente per il personale part-time. Il compenso è stabilito per come segue:

€ 1.200,00 per il personale sostituto del Responsabile di Posizione Organizzativa.

€ 1.700,00 annui lordi per il personale di Cat. D) non titolare di posizione organizzativa e d incaricato di specifiche responsabilità;

Art.7 - Fondo per remunerazioni prestazioni svolte dai dipendenti in relazione alle attività e servizi nell'ambito dei settori di appartenenza, non diversamente remunerati, nel contesto degli obiettivi generali di performance e di quelli previsti nel peg gestito

Tale fondo, quantificato per l'esercizio 2013 in € 34.417,80, di cui € 10.572,00 derivanti dall'applicazione dell'art. 15 comma 2 e 4, è finalizzato a remunerare prestazioni dei dipendenti in relazione alle attività e servizi nell'ambito dei settori di appartenenza, non diversamente remunerati, nel contesto degli obiettivi generali di performance e di quelli previsti nel peg gestito.

Il valore minimo, da attribuire al personale dipendente di cat b e c che nell'anno 2012 è stato destinatario della indennità per specifiche responsabilità e che non svolge attività in turnazione, in presenza di valutazione positiva è pari ad € 860,00 annui lordi e potrà essere liquidato immediatamente previa positiva valutazione da parte del Responsabile del servizio di riferimento nell'esercizio 2013

Per valutazione positiva si intende l'aver conseguito almeno 1/3 del punteggio massimo attribuibile in base alle valutazioni presenti nella scheda di valutazione, che si conferma anche per il 2013 e successivi e che viene allegata alla presente .

Inoltre il Responsabile allegnerà alla scheda una sintetica relazione per ogni dipendente contenente le motivazioni della valutazione e dei punteggi attribuiti.

Le risorse, eccedenti il valore minimo, di cui al presente punto verranno complessivamente ripartite tra tutte le U.O.C, in conformità alla valutazione della performance organizzativa espressa dal Nucleo di Valutazione per le stesse Unità Organizzative, tenuto conto degli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Piano delle performance.

All'interno delle U.O.C, il titolare di P.O., relativamente alla quota di competenza delle propria unità attribuita dal Nucleo, provvederà ad attribuire gli incentivi di produttività ai dipendenti assegnati, nel rispetto del vigente sistema di valutazione dell'Ente.

Art. 8 - Fondo per lo straordinario

Il fondo per lo straordinario dell'anno 2013 quantificato in € 2.566,55_ viene così assegnato:

€ 1.000,00 all'area affari finanziari e tributari , € 1.000,00 per i servizi di bidellatura ed altri servizi generali; € 566,55 per l'area LL.PP./servizi cimiteriali;

Art. 9 - Somme residue

Tutte le somme residue, una volta liquidati gli istituti sopra indicati, verranno destinati al finanziamento del fondo di cui all'art.7.

Art. 10 – Art. 17, comma 2, lett. g) - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k).

I compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, per l'importo spettante ai dipendenti interessati, sono regolati e liquidati nel rispetto delle modalità stabilite dalle normative di settore ivi comprese quelle regolanti i Fondi Europei, e nel rispetto dei Regolamenti e provvedimenti dell'Ente in materia.

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente: _____



Per le OO/SS.

R..S.U. Aziendale _____

CISAL

CISL FP

DICCAP - SULPM

COMUNE DI ROSARNO

PROVINCIA DI BOCCIO CALABRIA

Si certifica che la presente copia
è conforme all'atto originale firmato come
per legge e carta di n. **5 (CINQUE) PAGINE**

Rosarno, li **19 MAG. 2014**



Il Segretario Comunale
Dot.ssa Maria ALATI