

CITTA' DI ROSARNO
- Provincia di REGGIO CALABRIA -
Viale Della Pace, snc – 89025 ROSARNO
☎ 0966 7101 - ☎ 0966 780042
P.Iva 00725430805 = C.F. 82001350808

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DI EFFICIENZA
DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015**

L'anno duemilasedici, il giorno TRENTA del mese di **Settembre**

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI ROSARNO

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 164 del 23.09.2011, con la quale veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'accordo decentrato integrativo per i dipendenti dell'Ente., nella persona del Segretario Generale, con funzioni di Presidente e di tutti gli altri Responsabili di U.O.C., con funzioni di Componenti della stessa delegazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 75 del 15.12.2015, con la quale venivano forniti alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la stipula dell'accordo integrativo 2015 e per l'inserimento nel Fondo delle Risorse Decentrate — Parte Variabile, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999, delle ulteriori risorse ivi dettagliatamente indicate e determinate, nonché confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 30 del 29.01.2013 con la quale veniva approvato il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2013/2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 31 del 29.01.2013 con la quale veniva approvato il piano delle azioni positive, al fine della realizzazione delle pari opportunità per il triennio 2013/2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 27 del 13.03.2012, cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, cui è stata data concreta attuazione con determinazione del competente Responsabile nr. 27 del 25.01.2013 di nomina dei componenti del citato C.U.G.;
- la deliberazione della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il P.E.G. e il piano delle performance per l'anno 2015;
- il regolamento comunale per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione trasparenza della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 91 del 31.05.2011;
- la determinazione n. 861 del 22/12/2015 di quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2015;
- il verbale di contrattazione della riunione di D.T. del 22/12/2015, nel corso della quale non è stato raggiunta l'intesa di massima per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo - annualità 2015;

RILEVATO CHE:

- con deliberazione n. 24 del 18.04.2016 il Commissario prefettizio ha autorizzato la delegazione di parte pubblica a predisporre una bozza di contratto da approvarsi in via unilaterale così come previsto dal dall'art. 65 del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 40, comma 3, del D.lgs. 150/2009;

- con note prot. n.10201 del 26/05/2016 e n. 10241 del 27/05/2016 il Presidente della delegazione trattante ha esperito ulteriore tentativo per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2015;
- in data 19 luglio 2016 lo schema di accordo è stato sottoscritto dalla RSU nelle persone dei signori Marzialetti Marcello, Giuseppe Mariano e Salvatore Iaropoli e dal Segretario generale quale parte pubblica;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 34 del 8 settembre 2016 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato e demandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la sottoscrizione definitiva dell'accordo collettivo decentrato per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2015 in conformità alla bozza allegata sottoscritta dalle parti in data 19 luglio 2016;

DATO ATTO che con il provvedimento sopra richiamato la Giunta comunale ha disposto, altresì, relativamente all'eventuale quota dell'indennità di turnazione non utilizzata, la destinazione per performance del Comando vigili;

la R.S.U. :

_____ rappresentata dal Sig. _____

_____ rappresentata dal Sig. _____

_____ rappresentata dal Sig. _____

_____ rappresentata dal Sig. _____

hanno deciso di sottoscrivere il CCDI parte economica anno 2015;

CONCORDA E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Risorse decentrate

La quantificazione definitiva delle risorse decentrate siccome comunicate e certificate con determinazione n. 861 del 22/12/2015 in premessa citata e confermata con la deliberazione del C.P. n. 24 del 18/04/2016 per come di seguito riassunto:

RIEPILOGO VOCI Accordo decentrato 2015	
FONDO RISORSE DECENTRATE	Importo
Fondo - Parte Stabile	152.803,56
Spesa annuale consolidata Indennità di Comparto(a carico del Fondo) e PEO	-103.502,13
Parte Stabile (da contrattare e spendibile)	49.301,43
Fondo - Parte Variabile	
Art. 15, comma 2 e 4, CCNL 01.04.1999	11.378,39
TOTALE Parte Variabile	11.378,39
TOTALE COMPLESSIVO F.R.D. (Parte Stabile + Parte Variabile comprensiva di quanto	60.679,82

DESTINAZIONE PER ISTITUTO CONTRATTUALE	Importo
_____	_____

Giuseppe Mariano

Indennità di Turno e altre indennità personale P.M.	18.000,00
Indennità di Rischio	928,00
Indennità Maneggio valori	1.134,00
Indennità per sostituti responsabili di P.O (lett. f)	2.400,00
Indennità specifiche responsabilità personale cat d-	1.000,00
Indennità di reperibilità	2.867,50
Indennità lett i) (stato civile, anagrafe, elettorale e tributi)	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità personale cat c	800,00
Indennità per Attività Disagiate	4.321,40
Fondo per l'indennità ex art. 24 delle code contrattuali(CCNL 14.09.2000) per il personale cimiteriale	500,00
Totale indennità fisse e ricorrenti finanziate con le parte stabile del fondo	33.750,90
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione (Art. 7 e 8 CDI parte normativa).	26.928,92
TOTALE	60.679,92

Individuazione parte neutra del fondo anno 2015

Art. 17, comma 2, lett. g) - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) Di cui: € 20.287,56 incentivi progettazione; € 4.000,00 Progetto Macramè; € 1.136,24 compensi ISTAT Programma SGATE	25.423,80
--	-----------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 2 - Ambito di applicazione e durata

Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Rosarno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o utilizzato a tempo parziale.

Ai sensi di quanto disposto dai Contratti Collettivi Nazionali del comparto, il presente accordo vale per l'anno 2015 e comunque fino alla stipula del nuovo contratto decentrato, fatte salve le/modalità di utilizzazione delle risorse da determinare annualmente dal 2015 in poi.

Art. 3 - Utilizzo delle somme del Fondo

Le risorse di cui al punto precedente sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali secondo i seguenti criteri:

- Mantenimento dei fondi per il pagamento della P.E.O. e dell'indennità di comparto attualmente in essere, in virtù degli accordi precedentemente sottoscritti per complessivi € 103.502,13;

- Previsione del finanziamento dei seguenti istituti:

1) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000) - € 30,00 mensili per i giorni di effettivo servizio, con decurtazione percentuali per le assenze fatte dai singoli dipendenti. Questa indennità non può essere assegnata a chi compete l'indennità di disagio, fino al limite di € 928,00

2) Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000) - € 1,00 giornaliera e compete a chi svolge il servizio in via continuativa e per i giorni di effettiva presenza, fino al limite di € 1.134,00

3) Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000) - € 10,33 per ogni 12 ore e si raddoppia in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva anche infrasettimanale, fino al limite di € 2.867,50

4) Indennità di disagio che viene equiparata all'indennità di rischio e viene fissata in € 30,00 mensili. E' collegata alla effettiva presenza in servizio delle singole unità che, per particolari condizioni di servizio, devono prestare la loro attività collegata ad una articolazione d'orario differenziato ovvero sono comunque sottoposti ad attività che comporti un particolare e gravoso disagio nell'espletamento del servizio. Questa indennità non può essere attribuita a chi già compete l'indennità di rischio. Importo previsto fino al limite di € 4.321,40

Art. 4 - Fondo per la turnazione ed altre indennità del Personale di P.M.

Questo fondo viene determinato in € 18.000,00, e serve a retribuire le indennità di turno e le altre indennità del personale addetto al servizio di Polizia Municipale per le attività dell'anno 2015. L'eventuale quota dell'indennità di turnazione non utilizzata verrà destinata alla performance del Comando vigili.

Art. 5 - Fondo per l'indennità ex art. 24 delle code contrattuali (CCNL 14.09.2000) per il personale cimiteriale

Viene confermato il fondo di € 500,00 per la liquidazione dell'indennità ex art. 24 del CCNL del 14.09.2000 - code contrattuali, a favore del personale dipendente cimiteriale, chiamato a prestare attività anche la domenica, giorno di riposo settimanale.

Art. 6 - Fondo indennità di responsabilità

L'importo destinato a compensare le specifiche responsabilità per l'anno 2015, effettivamente espletate, viene fissato nel limite massimo complessivo di € 6.200,00;

L'importo per come determinato si intende annuale ed è ridotto proporzionalmente per il personale part-time. Il compenso è stabilito per come segue:

- € 1.200,00 per il personale sostituto del Responsabile di Posizione Organizzativa da

rapportarsi al periodo di espletamento dell'attività.

- € 1.000,00 annui lordi per il personale di Cat. D) non titolare di posizione organizzativa e di incaricato di specifiche responsabilità, da rapportarsi al periodo di espletamento dell'attività;
- € 800,00 annui lordi per il personale di Cat. c) incaricato di specifiche responsabilità
- € 300,00 annui lordi - Indennità lett i) (stato civile, anagrafe, elettorale e tributi) (max 1.800,00)

Art.7 - Fondo per remunerare ed incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Tale fondo, quantificato per l'esercizio 2015 in € 26.720,92, di cui € 11.378,39 derivanti dall'applicazione dell'art. 15 comma 2 e 4, è finalizzato a remunerare prestazioni incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione (Art. 7 e 8 CDI).

Art. 8 - Fondo per lo straordinario

Il fondo per lo straordinario dell'anno 2015 quantificato in € 2.566,55 viene così assegnato:

€ 1.000,00 all'area affari finanziari e tributari ; € 783,27 per l'area LL.PP./servizi cimiteriali ed € 783,27 per il servizio affari generali. Le quote di straordinario non utilizzate da singoli responsabili, possono essere utilizzate dagli altri responsabili in fase di precisa quantificazione.

Art. 9 - Somme residue

Tutte le somme residue, una volta liquidati gli istituti sopra indicati, verranno destinati al finanziamento del fondo di cui all'art.7.

Art. 10 - Art. 17, comma 2, lett. g) - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k).

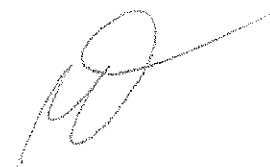
I compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, per l'importo spettante ai dipendenti interessati, sono regolati e liquidati nel rispetto delle modalità stabilite dalle normative di settore ivi comprese quelle regolanti i Fondi Europei, e nel rispetto dei Regolamenti e provvedimenti dell'Ente in materia.

In particolare

€ 4.000,00 Progetto Macramè

€ 1.136,24 compensi ISTAT

Programma Sgate nella misura stabilita nel programma medesimo (importi non compresi nei € 25.423,80)

Parte Pubblica

SEGRETERIALE CIVILE

DVE

[Handwritten signature]

[Handwritten text]

Parte Sindacale RSU

Sig. Giuseppe Mariano

Giuseppe Mariano

Sig. Marcello Marzialetti

Marcello Marzialetti

Sig. Salvatore Iaropoli

Sig.ra Renata Occhiato

Sig. Antonio Caronte