



CITTÀ DI ROSARNO

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

VIALE DELLA PACE - 89025 ROSARNO
TEL. 0966/7101 FAX 0966/780042
WWW.COMUNE.ROSARNO.RC.IT

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI "COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA D1 – EX ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

IL RESPONSABILE DELLA II UOC

in esecuzione della determinazione n. 60 del 12/02/2018

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 15 del 07.02.2018, avente ad oggetto "Atto di indirizzo per individuazione Comandante di Polizia Locale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000", con la quale è stato formulato apposito indirizzo al sottoscritto Responsabile di avviare le procedure necessarie per l'individuazione di una figura altamente qualificata alla quale affidare l'incarico di Responsabile dell'Area "Vigilanza e Commercio" - Comandante di Polizia Locale - facendo ricorso alle disposizioni dettate dall'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000;

Avuta presente la deliberazione di G.C. n. 22 del 08/02/2018 relativa alla programmazione del personale a tempo determinato, con la quale, per le motivazioni in essa contenute, è stata, fra l'altro, disposto di procedere alla copertura del posto vacante in organico di Comandante di Polizia locale, Cat. D1, con funzioni di Responsabile di Servizio incaricato di Posizione Organizzativa, mediante assunzione con contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, per un periodo di anni uno, salvo eventuali proroghe;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento Comunale per il reclutamento e la selezione del personale;

Visto il decreto sindacale n. 38 del 10/10/2017 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile della II U.O.C.;

RENDE NOTO

è indetto avviso pubblico finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di "Comandante la Polizia locale", Cat. D1, cui conferire la titolarità della posizione organizzativa dello stesso Settore, con contratto a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per un periodo di anni uno, salvo eventuale proroga.

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., Regioni – Autonomie Locali – Area comparto, nonché dal C.C.D.I., integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti. Il contratto sarà risolto di diritto qualora dovessero verificarsi le condizioni di ente strutturalmente deficitario o ente in dissesto finanziario.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

A. Requisiti generali:

Sono ammessi alla selezione i candidati di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana – Non è richiesta la cittadinanza italiana per i cittadini appartenenti a Paesi facenti parte dell'Unione Europea, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
2. idoneità fisica all'espletamento delle funzioni di riferimento;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
5. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
6. di non trovarsi in situazioni e/o di non avere rapporti di lavoro che possano interferire sulla conferibilità e sulla compatibilità dell'incarico da conferire (D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., art. 53 D.Lgs. 165/2001 e vigenti norme contrattuali di comparto);

B. Requisiti specifici:

1. Diploma di Laurea (DL – vecchio ordinamento universitario) oppure Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) o Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) equiparate al Diploma di Laurea (DL) specificato in Giurisprudenza, Scienze Politiche e/o altra laurea equipollente per legge;
2. Documentata e comprovata esperienza lavorativa maturata nello svolgimento di incarichi analoghi presso Enti locali, nel ruolo di Comandante o vice Comandante del Corpo di Polizia Locale e specifica professionalità nelle materie relative all'incarico da ricoprire, acquisita nei settori di polizia giudiziaria, di polizia stradale, sicurezza – igiene urbana - vigilanza in materia ambientale, venatoria, ittica, ect.;
3. Eventuali riconoscimenti professionali conferiti nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative di fattispecie;

C. Ulteriori requisiti:

1. possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 della legge 65 del 7 marzo 1986 ai fini del conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza.
2. essere in possesso della patente di guida cat. B;

ART. 2 - POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione. Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta va presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, quale fac-simile, ed alla stessa dovrà essere allegato dettagliato curriculum formativo e professionale dell'interessato in formato europeo, debitamente firmato. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R. In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda di partecipazione dovrà contenere almeno un recapito telefonico per eventuali comunicazioni. La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura. Nella busta dovrà essere chiaramente indicato "AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COMANDANTE LA POLIZIA LOCALE, CAT. D1, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000". La domanda di ammissione dovrà pervenire al Protocollo Generale del Comune di Rosarno, Viale della Pace snc, a pena d'esclusione, entro il termine perentorio ed improrogabile del **27/02/2018**. Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte, o trasmesse oltre il termine suddetto. La domanda, datata e sottoscritta, dovrà, pertanto, essere inoltrata a pena d'esclusione, in uno dei seguenti modi:

1. Consegna diretta all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Rosarno, sito in Viale della Pace snc, entro le ore 12,00 del giorno di scadenza dell'avviso di selezione 27/02/2018);
2. A mezzo servizio postale mediante raccomandata A. R.; in questo caso, non farà fede il timbro postale;
3. A mezzo posta elettronica certificata, PEC, al seguente indirizzo: **comune.rosarno@pec.comune.rosarno.rc.it** per coloro che siano in possesso di posta elettronica certificata, entro le ore ventiquattro del giorno di scadenza dell'avviso di selezione e precisamente inviando al suddetto indirizzo un messaggio da una casella di posta elettronica certificata con oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per conferimento incarico di Comandante la Polizia locale, art.110 comma 1, D.Lgs. 267/2000", pertanto non sarà valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Ai fini della scadenza dei termini, fa fede il rilascio, entro la scadenza prevista, della ricevuta di avvenuta consegna dal sistema di posta elettronica certificata che attesta l'avvenuta ricezione della comunicazione: l'assenza di questa notifica indica che la domanda non è stata ricevuta dal sistema. La domanda e i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale e i documenti così firmati dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile. Qualora il candidato non disponga della firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno essere sottoscritti in calce, scansionati e trasmessi come allegati in formato PDF. Al messaggio dovranno essere obbligatoriamente allegati in formato PDF:
 - ✓ domanda di ammissione alla selezione pubblica datata e sottoscritta;
 - ✓ scansione dell'originale di un documento di riconoscimento valido;
 - ✓ curriculum professionale e formativo in formato europeo datato e sottoscritto;
 - ✓ ogni altro documento ritenuto utile.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore. Tutte le comunicazioni inerenti la selezione si intendono

effettuate con la pubblicazione sul sito informativo dell'Ente www.comune.rosarno.rc.it. nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

ART. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità, dall'Ufficio personale. Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa presentazione del curriculum professionale e formativo in formato europeo;
- mancanza dei requisiti prescritti dalla presente selezione;
- mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente bando;
- consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- omessa presentazione della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente"- "Bandi di Concorso", nonché sulla home page del Comune. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 5 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA

La presente procedura è esclusivamente finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, individuando una o più potenziali parti contraenti legittimate alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Essa, pertanto, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né redazione di graduatoria finale. Le domande dei candidati ammessi alla selezione, a seguito della verifica di cui all'articolo precedente, verranno consegnate al Sindaco per dar seguito alla fase di valutazione degli elementi che soddisfino le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire. Il Sindaco procederà alla valutazione complessiva dei candidati sulla base delle conoscenze professionali deducibili dal C.V. e se ritenuto opportuno, potrà anche convocare i candidati per un colloquio di approfondimento volto ad accertare le capacità ed attitudini professionali con il ruolo richiesto. Valutati i curricula e svolti gli eventuali colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, il Sindaco con proprio provvedimento procederà ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico con specifico riferimento alle competenze e professionalità che risultano più aderenti con gli obiettivi programmati dall'Ente. L'incarico sarà conferito a conclusione delle procedure di selezione. La conseguente stipulazione del contratto a tempo determinato, avverrà solo dopo l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento, che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato.

ART. 5 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente per le sole finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tali rapporti, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Rosarno.

ART. 6 NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso. Il presente bando verrà pubblicato per 15 giorni sull'Albo Pretorio del Comune di Rosarno e sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.rosarno.rc.it, al fine di assicurare la massima diffusione. Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso l'ufficio del personale Viale della Pace 89025 Rosarno – tel. 0966/710233 - 0966/710240 o tramite posta ai sottoelencati indirizzi:

e - mail: ufficiopersonale@comune.rosarno.rc.it - Pec personale.rosarno@pec.comune.rosarno.rc.it

Il Responsabile della II UOC
Dott.ssa Lucia Consiglio